

### 3. Empleo

Como se ha comentado en el apartado anterior, la tasa de actividad de la provincia de Huesca, es decir, la proporción de población que, estando en edad de trabajar, ha decidido buscar empleo remunerado se situó en el año 2002 en el 48%, siendo dicha tasa inferior en 6 puntos porcentuales a la media nacional (54%) y en 2 puntos porcentuales a la media aragonesa (50%). Las causas de estas diferencias pueden encontrarse en el elevado grado de envejecimiento de la población, así como en un creciente retraso en la edad de incorporación al mercado laboral debido al mayor grado de formación universitaria o en la todavía baja incorporación de la mujer al mercado laboral. El primer hecho es común a otras provincias sensiblemente envejecidas y con pocas ventajas comparativas para el movimiento y asentamiento de la población, como Teruel, Avila, Zamora, León o Cuenca.

Sin embargo, entre aquellos residentes en la provincia que forman parte de la población activa, la tasa de ocupación es muy elevada, o dicho de otra forma, existe una baja tasa de desempleo. Huesca se situó en 2002 a la cabeza del ranking de provincias españolas con mayor tasa de ocupación, un 96,1%, siendo dicha tasa algo superior entre los varones (97,6%) que entre las mujeres (92%), valores muy superiores a las tasas de ocupación masculina y femenina nacionales (92% y 83,6%, respectivamente).

En cuanto a la evolución del empleo, podemos destacar varios hechos relevantes.

En primer lugar, a lo largo de la década se observa una notable pérdida de peso del empleo agrario sobre el total (pasamos del 19,28% de empleo agrario en 1991 al 12,50% en 2002), evolución que es coherente con la tendencia general.

Sin embargo, el sector agrícola aún conserva en la provincia de Huesca una importante participación en el empleo (12,5% en 2002), doblando la participación media nacional (5,91%) y superando igualmente la media aragonesa (7,21%).

En segundo lugar, destaca el fuerte incremento que ha tenido la participación del sector construcción en el empleo de la provincia a lo largo del periodo (10,77% a 14,73%), muy superior al experimentado en España (10,25 a 11,77%) y Aragón (9,62 a 9,67%). Esta evolución ha llevado a que Huesca figure en el número 11 entre las provincias españolas con mayor porcentaje de empleo en el sector.

No ocurre lo mismo con el sector servicios, revelando los datos que el proceso de terciarización no ha sido tan acusado en la provincia oscense como en España. Mientras la participación de los servicios en el empleo nacional creció en 6 puntos porcentuales (del 56,52% en 1991 al 62,92% en 2002), en Huesca este crecimiento se reduce a tres puntos (del 51,86% en 1991 al 54,83% en 2002), incremento inferior incluso al observado en Aragón (del 53,49% en 1991 al 57,59% en 2002).

Respecto al ajuste entre la oferta y la demanda de empleo, la tasa de cobertura de los contratos, es decir, la razón entre los contratos realizados y las demandas de empleo, Huesca se sitúa también entre las primeras posiciones del ranking provincial, alcanzando en 2002 una tasa de cobertura de 0,90. De esta forma, con los contratos realizados en el año 2002 se llegó a cubrir el 90% de las demandas actuales de empleo, lo que nos da una primera señal de ajuste entre la oferta realizada y la demanda (la tasa de cobertura en Aragón fue de 0,89 y en España de 0,84 en el mismo periodo).

Huesca mantiene igualmente una buena posición relativa en cuanto al porcentaje de contratos de duración indefinida. A lo largo del periodo, el porcentaje de contratación indefinida en la provincia creció desde el 5,33% hasta el 10,25%, por lo

que prácticamente se duplica. En este mismo periodo la contratación indefinida en Aragón crece 3 puntos porcentuales (llegando al 9,89% en 2002) y en España 3,5 puntos (alcanzando el 9,05%).

Un apartado importante en el estudio del mercado laboral es la incorporación de trabajadores extranjeros a dicho mercado y los sectores en los que la misma se produce. A este respecto, en la década analizada se observa un importante incremento en la participación de este colectivo (prácticamente se triplica), aunque las cifras observadas se sitúan todavía por debajo de las medias nacional y aragonesa. El perfil de empleo en el colectivo de trabajadores extranjeros es predominantemente masculino (aunque en los últimos años, no contemplados en este trabajo se observa un importante incremento de las mujeres) y la forma de contratación dominante es trabajo por cuenta ajena. En concreto, en el año 2002 un 4,87% del empleo de trabajadores extranjeros era por cuenta propia, porcentaje muy inferior al registrado en otras provincias españolas como Badajoz (35,17%) o Granada (33,49%) y, en todo caso, inferior a las medias regional (7,38%) y nacional (4,87%). Respecto a los sectores que incorporan a estos trabajadores, son el sector agrario y el sector servicios los predominantes. (En 2002 los porcentajes por sectores eran 44,97 en el sector agrícola, 18,88 en industria, 11,03 en construcción y 22,97 en servicios). Respecto a la información revelada por estos indicadores cabe destacar tres hechos.

En primer lugar, la participación de trabajadores extranjeros en el sector agrario oscense es comparativamente elevada, prácticamente doblando la media regional (28,27% en 2002) y triplicando la media nacional (18,03%). En segundo lugar, esta relación se invierte en el sector servicios, siendo Huesca una de las provincias españolas donde la incorporación de trabajadores extranjeros ha sido menor (22,97% frente a 35,20% de media regional y 56,87% nacional). Finalmente, respecto a la evolución

temporal, se observa un crecimiento relativo de la incorporación de trabajadores extranjeros en el sector agrario, tendencia compartida a nivel nacional y regional, así como una reducción de su peso en los servicios. Como rasgo diferencial, la participación en el sector industrial ha tenido una evolución positiva aunque irregular a partir de mitades de la década, rasgo que no comparte con la tasa estable observada a nivel nacional.

Siguiendo con las características del empleo en la provincia, recogemos otro conjunto de indicadores que hacen referencia al alcance de los convenios colectivos así como a la conflictividad y la siniestralidad laboral.

En relación al primero de los indicadores, Huesca se sitúa por debajo de las medias nacional y regional respecto al nivel de trabajadores afectados por convenio colectivo, observándose además una reducción en la década, también compartido por el resto de provincias españolas.

La provincia oscense se ha caracterizado igualmente en toda la década por una baja conflictividad laboral. Así, el valor del indicador disponible, huelgas desarrolladas (excluyendo las de carácter autonómico y nacional) fue, a lo largo de todo el periodo, de los más bajos de España. Así, al comienzo del mismo se desarrollaron en la provincia 6 huelgas (situando a Huesca en la octava posición comenzando por el final en el ranking provincial) y, a final del periodo, esto es, el año 2002, no se registró ninguna.

Finalmente, Huesca ha seguido una evolución relativamente positiva en cuanto a la siniestralidad laboral. Así, si bien el número de accidentes de trabajo en relación al número de trabajadores expuestos al riesgo se ha mantenido prácticamente constante a lo largo del periodo (5963,8 accidentes por 100.000 trabajadores expuestos al riesgo), cifra algo superior a la media aragonesa pero muy por debajo de la media nacional, se

observa una disminución en el porcentaje de los mismos que implica una baja laboral. De esta forma, en el año 2002, el 44,64% de los accidentes implicó una baja laboral, cifra que sitúa a Huesca, junto con Teruel y Zaragoza, como provincias españolas donde dicho porcentaje es menor. La media española para 2002 se situó en el 55,83%. Igualmente, respecto a la tasa de mortalidad de los accidentes laborales se observa una importante reducción en la década en todas las provincias españolas. En relación a los datos obtenidos para Huesca, se logró pasar de una tasa de 20,9 por 100.000 trabajadores expuestos al riesgo en el año 1991 a una tasa del 8,6 en 2002.